

# Indice

- p. 9 *Prefazione*  
di Gianni Profita, Magnifico Rettore UniCamillus International Medical University
- 13 *Introduzione*  
di Tiziano Treu, Presidente CNEL, Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro
- 17 *Il mismatch tra offerta e domanda di lavoro minaccia la nostra economia*  
di Mario D'Ambrosio, Direttore UniCamillus Management Academy
- 25 *Talent scarcity, le strategie per attrarre e trattenere il talento*  
di Marco Ceresa, Group CEO Randstad
- 27 *La "responsabilità diffusa" e le cinque crisi del mismatch occupazionale*  
di Donatella Padua, Professore associato di sociologia generale, UniCamillus International Medical University
- 35 *Il mismatch occupazionale. Istituzioni e università a confronto*  
Intervento di Ruggero Parrotto, Coordinatore tavolo sul mismatch, CNEL, 35  
Intervento di Paolo Miccoli, Past President ANVUR, Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca, 42

- p. 61 *Il mismatch di competenze nei mondi professionali*  
 Intervento di Filippo Abramo, Presidente Federmanagement, 61  
 Intervento di Jessica Faroni, Presidente AIOP Lazio, Associazione Italiana Ospedalità Privata del Lazio, 63  
 Intervento di Antonella Giachetti, Presidente AIDDA, Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti d'Azienda, 69  
 Intervento di Antonio Magi, Presidente OMCeO, Ordine dei Medici-Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Roma, 74  
 Intervento di Matilde Marandola, Presidente AIDP, Associazione Italiana per la Direzione del Personale, 80  
 Intervento di Roberto Saliola, Presidente Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna, Umbria, 83
- 89 *Esperienze di up-skilling e re-skilling nella dimensione aziendale. Contributi dei Direttori HR, docenti della faculty della UniCamillus Management Academy*  
 Intervento di Silvia Cameranesi, Cluster Director of Finance & HR Hilton Rome Airport – Hilton Rome Eur La Lama – Hilton Garden Inn Rome Airport, 89  
 Intervento di Luca De Santis, Direttore HR ENI, 94  
 Intervento di Lucia Melcore, Direttore HR – Europe Equality and Inclusion – P&G, 98  
 Intervento di Francesca Rossi, Direttore HR Istituto per il Credito Sportivo, 104  
 Intervento di Valentina Sangiorgi, Chief HR Officer, Randstad, 109  
 Intervento di Guido Stratta, Direttore HR ENEL, 114  
 Intervento di Claudio Terzi, Direttore HR RFI – Rete Ferroviaria Italiana, 115
- 121 *Filiera dell'education, academy e lavoro. Indicazioni conclusive*  
 di Donatella Padua, Professore associato di sociologia generale, UniCamillus International Medical University